

C C Sud Estuaire

Innovation managériale

L'Equipée solidaire, le team building utile !

Le problème

La Communauté de Communes Sud Estuaire est confrontée à un éclatement de ses services et de ses agents : 200 agents répartis sur ses 6 communes de Loire Atlantique. Cette situation empêche de fédérer les équipes autour de l'autorité territoriale et peut générer une démotivation en interne. Cette problématique est d'autant plus actuelle qu'elle entre dans le cadre d'une crise nationale de l'emploi public : les employeurs doivent fidéliser leurs agents et être attractifs auprès de potentiels candidats.

Votre solution innovante

Mêler des actions de cohésion entre agents avec du bénévolat au sein d'associations du territoire et structures locales, sur une demi-journée (4h) sur leur temps de travail.

Les objectifs

- Cultiver les liens et les valeurs de solidarité entre agents
- Valoriser l'image de la CCSE et de ses agents auprès des associations
- S'engager pour un territoire et ses habitants
- Donner du sens aux actions de team-building en ajoutant une dimension humaine et d'intérêt général
- Créer de l'interconnaissance entre les associations locales et les agents
- Créer une bulle d'air dans le quotidien de travail

L'histoire de votre action innovante

• **Qui ?**

Le groupe transversalité regroupant des agents volontaires et la direction

• **Pour qui ?**

Les agents de la C C, les élus communautaires et les associations du territoire.

• **Quoi ?**

Il s'agit de proposer des missions de cohésion au sein d'associations du territoire et structures locales, sur une demi-journée (4h) sur du temps de travail par groupe de 4 à 8 agents.

Les missions ont été créées par les associations et doivent répondre au déroulé suivant : faire accueillir des agents par des bénévoles avec temps de présentation de l'association, proposer une action simple à réaliser, ne demandant pas de compétence particulière, organiser un debriefing convivial visant à favoriser l'interconnaissance.

Les missions retenues par l'Equipée solidaire relèvent impérativement de l'intérêt général et/ou sont d'utilité sociale.

Une page du site web de la collectivité recense les missions proposées et permet ainsi aux agents de s'y inscrire en ligne.

L'agent choisit librement sa mission, après accord de son chef de service. Le nombre de participations est limité à une par an.

La mission fait l'objet d'une convention entre la collectivité et l'association pour venir formaliser le partenariat. Les agents sont assurés par la collectivité sur leur temps de travail.

• **Quand ?**

Janvier 2024 : formation des porteurs du projet avec l'association Benenova

Mars 2024 : réunion publique avec les associations du territoire pour leur présenter le projet et débiter le recensement des idées de missions.

Septembre 2024 : lancement officiel de la plateforme en ligne et des inscriptions par la présidente de la C C Sud Estuaire.

Octobre 2024 : réalisation des premières missions

Juin 2025 : évaluation du projet auprès des participants (questionnaire)

Les moyens humains et financiers

- **Internes et externes**

C'est un projet collectif qui rassemble les associations locales et leurs bénévoles. L'Equipée solidaire est animée par deux agents volontaires de la collectivité (la responsable de la communication et la coordinatrice de la Convention Territoriale Globale).

- **Coût total, dont coût pour la collectivité**

- Formation des deux animatrices du projet : 2000€ financée en intégralité par du mécénat (Banque Populaire/ CASDEN/ ACEF).
- Temps agents : évalué à 70h de travail par an.
- La collectivité prend à sa charge le temps de mise à disposition des agents participant aux missions : 4 heures par agent, par an.

L'évaluation de l'innovation

- **Impact**

Pour cette première année de mise en œuvre, 10 missions ont été proposées pour 91 places. En fonction des missions, les agents ont participé à la réparation de 8 vélos destinés à des enfants d'un foyer de vie et à des migrants. 40 kilos de denrées alimentaires ont été collectées, des cages de protection pour les oiseaux protégés du littoral ont été installés, 470 morceaux de verre, 31 vêtements ramassés et comptabilisés sur la plage, des repas partagés avec les résidents d'EHPAD.

- **Potentiel de diffusion et de réplcation**

Ce projet est facilement transposable à d'autres collectivités. Le processus a été capitalisé pour en permettre la diffusion à d'autres collectivités (convention, contenu de réunions publiques, communication, formulaire d'inscription, tableau de reporting...).

- **Bilan, suivi, projet d'évolution**

Un bilan de satisfaction est réalisé après chaque action avec les agents et les associations.

Chaque mission est valorisée sur les réseaux sociaux (LinkedIn) et nos outils de communication interne (Intranet, bulletin mensuel).

La CC tient un tableau de reporting et, dans le cadre de son accompagnement, l'association Bénénova a réalisé un bilan mi-parcours.

Evolutions :

- Les élus ont fait la demande de pouvoir s'inscrire aux missions. Cela permettra de rapprocher les élus, les agents et les associations. Ils en bénéficieront à partir de cet été.
- Sur un plus long terme, l'idée est de développer cette offre aux habitants et de confier sa gestion à une association d'éducation populaire. Cela demandera d'évaluer les moyens financiers pour le projet.

3 Mots clés : Management / Proximité / Participation